

PENELITIAN MADYA

**LAPORAN PENELITIAN KEILMUAN
UNIVERSITAS TERBUKA**



**HUBUNGAN PERILAKU KEPEMIMPINAN
TERHADAP *GOOD GOVERNMENT* PADA
PEMERINTAHAN KOTA BENGKULU**

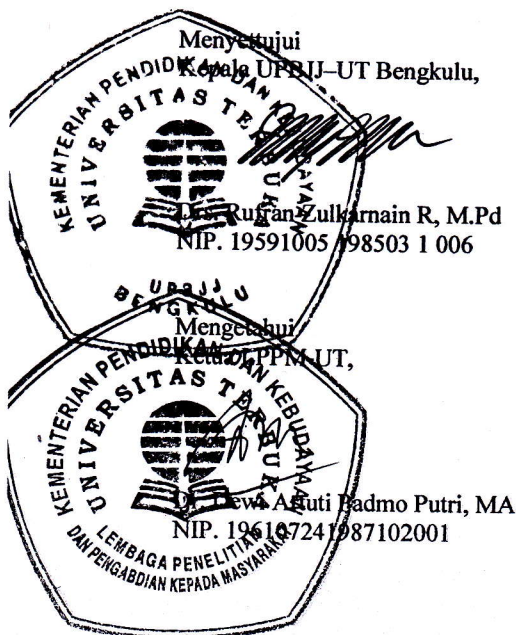
Iqbal Miftakhul Mujtahid, S.IP, M.Si (Ketua)
Muhamad Sil, SE, S.Pd, M.Si (Anggota)
Isma Coryanata, SE, M.Si, Ak (Anggota)

**JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA
UNIVERSITAS TERBUKA
UNIT PROGRAM BELAJAR JARAK JAUH
BENGKULU**

2012

HALAMAN PENGESAHAN
LAPORAN PENELITIAN MADYA BIDANG ILMU
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
UNIVERSITAS TERBUKA

- | | |
|---|--|
| 1. a. Judul Penelitian | : Hubungan Perilaku Kepemimpinan terhadap <i>Good Government</i> pada Pemerintahan Kota Bengkulu |
| b. Bidang Penelitian | : Bidang Ilmu |
| c. Klasifikasi Penelitian | : Madya |
| 2. Ketua Peneliti | |
| a. Nama Lengkap | : Iqbal Miftakhul Mujtahid, S.IP, M.Si |
| b. NIP | : 198206062008121001 |
| c. Golongan Kepangkatan | : Penata Muda Tk. I/IIIb |
| d. Jabatan Akademik Fakultas dan Unit Kerja | : Asisten Ahli FISIP-UT pada UPBJJ-UT Bengkulu |
| e. Program Studi | : Administrasi Negara |
| 3. Anggota Peneliti | |
| a. Jumlah Anggota | : 2 orang |
| b. Nama Anggota dan Unit Kerja | : Muhamad Sil, SE, S.Pd, M.Si/ FEKON-UT pada UPBJJ-UT Bengkulu |
| c. Program Studi | : Manajemen |
| d. Nama Anggota dan Unit Kerja | : Isma Coryanata, SE, M.Si, Ak/FEKON UNIB |
| e. Program Studi | : Akuntansi |
| 4. a. Periode Penelitian | : April –Nopember 2012 |
| b. Lama Penelitian | : 8 (delapan) bulan |
| 5. Biaya Penelitian | : Rp 20.000.000 |
| 6. Sumber Biaya | : LPPM-UT |
| 7. Pemanfaatan Hasil Penelitian | : Seminar nasional dan jurnal nasional |
| a. Seminar (nasional/regional) | |
| b. Jurnal (UT, nas, inter) | |
| c. Pengabdian masyarakat | |
| d. Perbaikan bahan ajar | |



Ketua Peneliti,

Iqbal Miftakhul Mujtahid, S.IP, M.Si
 NIP. 19820606 200812 1 001

Menyetujui
 Kepala Pusat Keilmuan,

Dra. Endang Nugraheni, M.Si
 NIP. 19570422 198503 2 001

HUBUNGAN PERILAKU KEPEMIMPINAN TERHADAP GOOD GOVERNMENT PADA PEMERINTAHAN KOTA BENGKULU

Oleh

Iqbal Miftakhul Mujtahid, S.IP, M.Si, Muhamad Sil, SE, S.Pd, M.Si dan
Isma Coryanata, SE, M.Si, Ak

Abstrak

Kata kunci: perilaku kepemimpinan, komitmen organisasi, partisipasi
penyusunan anggaran, kepuasan kerja, *good government*

Tujuan yang akan dicapai dalam penelitian ini adalah untuk melihat hubungan antara perilaku kepemimpinan terhadap komitmen organisasi, partisipasi penyusunan anggaran, dan kepuasan kerja.

Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan criteria yakni kepala seksi/bidang/bagian dan kepala sub bagian/seksi/bidang yang terlibat pada saat penyusunan anggaran pada pemerintahan Kota Bengkulu minimal 1 tahun, lalu dilakukan pengelompokan (*cluster*) berdasarkan bagian-bagian tempat mereka ditugaskan. Kuesioner disebarkan pada sampel yang terpilih yakni sebanyak 105 orang yang merupakan perwakilan dari masing-masing instansi yang ada di pemerintahan Kota Bengkulu berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan. Dari jumlah kuesioner tersebut, yang dapat diolah hanya 86 kuesioner saja dikarenakan ketidaklengkapan saat mengisi pernyataan-pernyataan yang ada dalam kuesioner.

Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan analisis korelasi Spearman untuk mengetahui hubungan perilaku kepemimpinan terhadap komitmen organisasi, partisipasi penyusunan anggaran, dan kepuasan kerja. Penafsiran terhadap besarnya koefisien korelasi tersebut berpedoman pada penggolongan koefisien korelasi sebagai berikut: 0,00 – 0,19 = korelasi sangat rendah, 0,20 – 0,39 = korelasi rendah, 0,40 – 0,59 = korelasi sedang, 0,60 – 0,79 = korelasi kuat, dan 0,80 – 1,00 = korelasi sangat kuat.

Hasil penelitian ini adalah (1) perilaku kepemimpinan mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dalam menciptakan *good government*, (2) perilaku kepemimpinan mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap partisipasi penyusunan anggaran dalam menciptakan *good governance*, dan (3) perilaku kepemimpinan mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dalam menciptakan *good government*. Terdapat kuatnya tingkat hubungan antara perilaku kepemimpinan dengan komitmen organisasi, partisipasi penyusunan anggaran dan kepuasan kerja pada instansi pemerintahan Kota Bengkulu.

Saran penelitian ini (1) perilaku kepemimpinan yang efektif dapat mendorong pegawai memiliki komitmen untuk berubah dan menanamkan strategi baru dalam memobilisasi dan menfokuskan energi dan sumberdaya organisasi terutama mempunyai suatu kebanggaan akan tempat kerja dan kepedulian terhadap masa depan instansi, (2) perilaku kepemimpinan yang terbuka dan

bersifat humanis akan membuat bawahan dapat mengkomunikasikan yang mereka butuhkan dan menciptakan tanggung jawab atas apa yang telah mereka pilih dalam hal sumbang saran pada penyusunan anggaran, dan (3) perilaku kepemimpinan dapat dipercaya, menumbuhkan sikap antusias dan kreativitas para bawahan dalam rangka membawa organisasinya sesuai dengan misi dan visi dalam mencapai tujuan organisasi dalam hal kepuasan kerja pegawai pada instansi pemerintahan Kota Bengkulu.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
 BAB I. PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Manfaat Penelitian	3
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	 4
2.1. Kepemimpinan	4
2.2. Komitmen Organisasi	6
2.3. Partisipasi Penyusunan Anggaran	7
2.4. Kepuasan Kerja	8
2.5. Hubungan Perilaku Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi, Partisipasi Penyusunan Anggaran, dan Kepuasan Kerja	 9
 BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	 12
3.1. Pendekatan Riset	12
3.2. Operasionalisasi Variabel	12
3.3. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	13
3.4. Metode Pengumpulan Data	13
3.5. Metode Analisis Data	14
3.5.1. Statistik Deskriptif	14
3.5.2. Uji Kualitas Data	14
3.5.2.1. Uji Validitas	14
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	15
3.5.3. Uji Hipotesis	15
3.6. Tahapan Penelitian	16
3.7. Luaran Penelitian	16
3.8. Jadwal Penelitian	16
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 18
4.1. Deskripsi Data	18
4.2. Deskripsi Responden	19
4.3. Persepsi Responden terhadap Variabel Komitmen Organisasi	21

4.4. Persepsi Responden terhadap Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	22
4.5. Persepsi Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja	23
4.6. Persepsi Responden terhadap Variabel Perilaku Kepemimpinan	24
4.7. Uji Validitas dan Reliabilitas	25
4.7.1. Uji Validitas	25
4.7.2. Uji Reliabilitas	29
4.8. Uji Hipotesis	29
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	32
5.1. Kesimpulan	32
5.2. Saran	32
 DAFTAR PUSTAKA	34
LAMPIRAN	37

HUBUNGAN PERILAKU KEPEMIMPINAN TERHADAP GOOD GOVERNMENT PADA PEMERINTAHAN KOTA BENGKULU

Oleh

Iqbal Miftakhul Mujtahid, S.IP, M.Si, Muhamad Sil, SE, S.Pd, M.Si dan
Isma Coryanata, SE, M.Si, Ak

Abstrak

Kata kunci: perilaku kepemimpinan, komitmen organisasi, partisipasi
penyusunan anggaran, kepuasan kerja, *good government*

Tujuan yang akan dicapai dalam penelitian ini adalah untuk melihat hubungan antara perilaku kepemimpinan terhadap komitmen organisasi, partisipasi penyusunan anggaran, dan kepuasan kerja.

Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan criteria yakni kepala seksi/bidang/bagian dan kepala sub bagian/seksi/bidang yang terlibat pada saat penyusunan anggaran pada pemerintahan Kota Bengkulu minimal 1 tahun, lalu dilakukan pengelompokan (*cluster*) berdasarkan bagian-bagian tempat mereka ditugaskan. Kuesioner disebarkan pada sampel yang terpilih yakni sebanyak 105 orang yang merupakan perwakilan dari masing-masing instansi yang ada di pemerintahan Kota Bengkulu berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan. Dari jumlah kuesioner tersebut, yang dapat diolah hanya 86 kuesioner saja dikarenakan ketidaklengkapan saat mengisi pernyataan-pernyataan yang ada dalam kuesioner.

Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan analisis korelasi Spearman untuk mengetahui hubungan perilaku kepemimpinan terhadap komitmen organisasi, partisipasi penyusunan anggaran, dan kepuasan kerja. Penafsiran terhadap besarnya koefisien korelasi tersebut berpedoman pada penggolongan koefisien korelasi sebagai berikut: $0,00 - 0,19 =$ korelasi sangat rendah, $0,20 - 0,39 =$ korelasi rendah, $0,40 - 0,59 =$ korelasi sedang, $0,60 - 0,79 =$ korelasi kuat, dan $0,80 - 1,00 =$ korelasi sangat kuat.

Hasil penelitian ini adalah (1) perilaku kepemimpinan mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dalam menciptakan *good government*, (2) perilaku kepemimpinan mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap partisipasi penyusunan anggaran dalam menciptakan *good governance*, dan (3) perilaku kepemimpinan mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dalam menciptakan *good government*. Terdapat kuatnya tingkat hubungan antara perilaku kepemimpinan dengan komitmen organisasi, partisipasi penyusunan anggaran dan kepuasan kerja pada instansi pemerintahan Kota Bengkulu.

Saran penelitian ini (1) perilaku kepemimpinan yang efektif dapat mendorong pegawai memiliki komitmen untuk berubah dan menanamkan strategi baru dalam memobilisasi dan menfokuskan energi dan sumberdaya organisasi terutama mempunyai suatu kebanggaan akan tempat kerja dan kepedulian terhadap masa depan instansi, (2) perilaku kepemimpinan yang terbuka dan

bersifat humanis akan membuat bawahan dapat mengkomunikasikan yang mereka butuhkan dan menciptakan tanggung jawab atas apa yang telah mereka pilih dalam hal sumbang saran pada penyusunan anggaran, dan (3) perilaku kepemimpinan dapat dipercaya, menumbuhkan sikap antusias dan kreativitas para bawahan dalam rangka membawa organisasinya sesuai dengan misi dan visi dalam mencapai tujuan organisasi dalam hal kepuasan kerja pegawai pada instansi pemerintahan Kota Bengkulu.